



**Antragsfrist für Überleitung in TV EGO-L-H bis 31.05.2024 verlängert
Jetzt Überleitungsantrag stellen und von künftigen Änderungen profitieren**

Lehrkräfte und UBUS-Kräfte, die vor dem 01.08.2022 eingestellt wurden und bisher aufgrund von finanziellen Bedenken noch keinen Antrag auf Überleitung in den TV EGO-L-H gestellt haben, können dies nun nach § 9 Abs. 3a tun, auch wenn sie zunächst keine Verbesserung in Form einer besseren Eingruppierung oder einer Zulage erhalten werden.

Warum sollte man dann trotzdem einen Antrag stellen? Der Vorteil einer tarifvertraglichen Entgeltordnung besteht darin, dass die Gewerkschaften bei künftigen Tarifverhandlungen Einzelregelungen oder die gesamte Entgeltordnung zur besseren Eingruppierung (z.B. von UBUS) verhandeln können. Es profitieren aber nur diejenigen Beschäftigten, die in den TV EGO-L-H übergeleitet wurden. **Antragsvorlage und Infos über den QR-Code** → → → → →



Unsere Online-Rechts-Informationen

Wir stehen angestellten Lehrkräften, Erziehern und soz.-päd. Fachkräften (USF/UBUS) in dienst-/schulrechtlichen Fragen sowie bei Einstufungs-/Eingruppierungsfragen beratend zur Seite.



- www.gew-hrwm.de → Recht
- Informationen für USF / UBUS
- Informationen Arbeitnehmer

Unser Vorteil – Mitglied bei der GEW-Hessen – Wir helfen weiter ...

Wir nutzen eine über Jahrzehnte gewachsene gewerkschaftliche Infrastruktur, um Forderungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Landes Hessen zu unterstützen.



Sie erhalten ab dem Eintritt kostenlose Rechtsberatung durch unsere ehrenamtlichen qualifizierten Rechtsberater und durch unsere hauptamtlichen Juristinnen der Landesrechtsstelle sowie durch unseren Tarifsekretär.

← GEW-Prämienwerbung

Eintreten, Geschenk aussuchen und GEW-Mitglied werden ...



PERSONALRATSWAHL 2024

Für den Gesamtpersonalrat Schule beim Staatlichen Schulamt für den Landkreis Hersfeld-Rotenburg und den Werra-Meißner-Kreis am 14. und 15. Mai 2024 ...

**FÜR DEN
ARBEITNEHMERPLATZ**

*Anja, Werner, Edgar
und 2 x Sebastian wählen*



Unsere Kandidatinnen und Kandidaten stellen sich vor...



Ich bin **Werner Herbert (59)**, als **Berufsschullehrer** unterrichte ich an der Modellschule Obersberg in Bad Hersfeld in der beruflichen und in der gymnasialen Abteilung. Meine Schwerpunkte sind die Bereiche Arbeitsrecht und Arbeitsschutz.



Ich heiße **Anja Mehr (59)**, bin **Förderschullehrerin** an der Pestalozzischule in Eschwege und **Schwerbehindertenvertreterin**. Ich engagiere mich seit vielen Jahren für gute Arbeitsbedingungen und die Integration von Menschen mit Behinderung.



Mein Name ist **Edgar Wilhelm (58)**, ich bin **Förderschullehrer** an der Pestalozzischule Eschwege. Ich setze mich im Personalrat für faire Arbeitsbedingungen im BFZ und an Förderschulen ein. Ich stehe für ein kollegiales Miteinander von Angestellten und Beamten.



Ich bin **Sebastian Mader (47)** und arbeite als **UBUS-Kraft** an der Johannisberg-Schule und den BS Witzenhausen. Ich engagiere mich in der Tarifkommission der GEW Hessen und setze mich für die Interessen von soz.-päd. Fachkräften und UBUS ein.



Ich heiße **Sebastian Kiehl (36)** und arbeite als **Gymnasiallehrer** an der Modellschule Obersberg in Bad Hersfeld. Ich setze mich im Schulpersonalrat für bessere Arbeitsbedingungen im Schulalltag und für die Gleichbehandlung von Angestellten und Beamten ein.

WIR HABEN SCHON ERREICHT, DASS ...



- ✓ ab dem 01.02.2025 die **Gehälter** um 200 € und zum 01.08.2025 um 5,5% **steigen werden** und es zudem eine **Inflationsausgleichszahlung von 3000 €** (je 1000 € im April, Juli und November 2024) geben wird.
- ✓ es seit 2022 einen eigenen **Tarifvertrag für Lehrkräfte in Hessen TV-EGO-L-H** gibt, der die Bezahlung von Lehrkräften und sozialpädagogischen Fachkräften regelt.
- ✓ **befristet Beschäftigte** z.B. bei einer 30-Wochen-Gesamtvertragsdauer eine **Bezahlung in den Sommerferien** erhalten (bisher waren es noch 35 Wochen).
- ✓ das **LandesTicket** allen Beschäftigten und den regelmäßig eingesetzten **VSS-Kräften** zur Verfügung gestellt wird.
- ✓ die **Verbeamtung von Vorklassenleitern/Vorklassenleiterinnen** wieder möglich ist.
- ✓ langjährig befristet Beschäftigte **unbefristete Einstellungsangebote** erhalten haben.
- ✓ **UBUS-Kräfte** (Sozialpädagogen & Erzieher) an Schulen unbefristet eingestellt werden und auch noch weitere UBUS-Kräfte an Schulen eingestellt werden.
- ✓ die Belange (Gleichbehandlung gegenüber Vollzeitbeschäftigten) und die Erfordernisse (z.B. wegen Kinderbetreuung) auch von teilzeitbeschäftigten Angestellten durch die Dienstvereinbarung mit dem Staatlichen Schulamt geregelt und gesichert werden.

NICHT AKZEPTABEL ...



- ✗ dass Hessen aus der Tarifgemeinschaft der Länder (TdL) ausgetreten ist und dadurch zulasten hessischer Arbeitnehmer*innen im Landesdienst spart.
- ✗ dass die Zukunftsplanung von Arbeitnehmer*innen des Landes Hessen durch Verträge mit kurzer Laufzeit eingeschränkt wird.
- ✗ dass Arbeitnehmer*innen des Landes Hessen eine höhere Wochenarbeitszeit als in den anderen Bundesländern haben.

Wichtige Hinweise zur Stimmabgabe
 Arbeitnehmer*innen wählen den Schulpersonalrat nach den gleichen Regeln wie auch die Beamtinnen/Beamten, auch mit der Möglichkeit der Briefwahl. **Unabhängig davon geben die Arbeitnehmer*innen ihre Stimme für den Gesamtpersonalrat (GPRS) und den Hauptpersonalrat (HPRS) grundsätzlich im geschlossenen Umschlag ab!** Die hierfür notwendigen Unterlagen (Stimmzettel, Umschlag etc.) werden von ihrem örtlichen Wahlvorstand zusammengestellt.